

TeamSystem Welfare

**Tutto in un'unica
Piattaforma in cloud**

TeamSystem Welfare

TeamSystem Welfare è la piattaforma in cloud che permette alle imprese di creare e gestire in piena autonomia i piani di welfare aziendale per i propri dipendenti, nel pieno rispetto della normativa fiscale, rendendo il **welfare semplice e accessibile a tutti**.

TeamSystem Welfare si è dotato di un sistema qualità certificato ISO 9001-2015 e ha ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il rating di legalità.

Cosa offre TeamSystem Welfare

La mission di TeamSystem Welfare è offrire alle imprese strumenti innovativi per attrarre i migliori talenti, premiare e fidelizzare i lavoratori dipendenti e incrementare la produttività.



Viene messa a disposizione l'esperienza maturata nel settore e una piattaforma cloud che consente di gestire ogni fase di **implementazione del piano di welfare aziendale**, con accesso a un marketplace di flexible benefits in grado di soddisfare le esigenze di tutti i dipendenti.



È previsto un servizio di gestione in full outsourcing dell'iter di liquidazione delle spese sostenute dai dipendenti per servizi di welfare, in tutti i casi consentiti dalla normativa vigente, con accredito diretto sul conto corrente bancario del dipendente.



Viene resa disponibile una **piattaforma di convenzioni** sconto riservate ai dipendenti.



È offerta la possibilità di aderire alla cassa sanitaria convenzionata per permettere ai dipendenti di ottenere il rimborso delle spese mediche.

Welfare aziendale e flexible benefits

Il welfare aziendale è l'insieme delle iniziative che l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti per migliorare il loro benessere. **I flexible benefits** si attivano quando l'azienda riconosce ai dipendenti un credito esentasse, che ciascuno può utilizzare per accedere a una gamma di beni e servizi previsti dall'art. 51 del TUIR. Tra i servizi disciplinati dall'art. 51 del TUIR rientrano, ad esempio, i rimborsi per spese di istruzione, i servizi per il tempo libero e i fringe benefit. **I fringe benefit**, in particolare, rappresentano una categoria di benefit prevista dall'art. 51, comma 3, del TUIR e consistono in beni e servizi concessi al dipendente come forma di retribuzione complementare, entro i limiti di esenzione fiscale stabiliti dalla normativa.

Vantaggi fiscali

Il welfare aziendale permette di ottenere importanti **vantaggi fiscali**. Rispetto alla retribuzione in denaro, il risparmio per il datore di lavoro è pari a oltre il **40%**, mentre per i dipendenti il vantaggio fiscale può raggiungere il 60%, poiché sulle somme erogate sotto forma di benefit non si versano contributi previdenziali né imposte sul reddito. Per esempio: 1000 euro di costo aziendale si riducono mediamente a meno di 400 euro netti in busta paga per il dipendente per effetto delle trattenute fiscali. Gli stessi 1000 euro, erogati sotto forma di flexible benefit, costano all'azienda 1000 euro deducibili dal reddito d'impresa con un risparmio per il datore di lavoro di circa 400 euro, e sono interamente spendibili dal dipendente, per il quale sono esentasse.

Premio di risultato

Il premio di risultato previsto dalla contrattazione di secondo livello può essere incassato in denaro, con imposta sostitutiva agevolata (1% per il biennio 2026-2027, entro il limite di 5.000 euro annui), oppure **convertito in welfare**, beneficiando in tal caso della detassazione e, nei limiti di legge, della piena esenzione, con deducibilità integrale del costo per l'azienda. La scelta tra incasso e conversione va valutata caso per caso, in funzione delle esigenze del dipendente e della convenienza fiscale complessiva.

€ 1.000

Costo a carico del datore di lavoro

€ 710

Premio lordo in busta paga del dipendente

€ 397

Importo netto percepito in busta paga dal dipendente

€ 290

Contributi INPS, TFR, INAR, IRAP a carico del datore di lavoro

€ 313

IRPEF, INPS, addiz. regionali a carico del dipendente

€ 397

Netto in busta paga

€ 1.000

Netto spendibile in beni e servizi welfare

Erogazione in denaro

Erogazione in welfare

Come si crea un piano di welfare

Un'azienda che vuole introdurre un piano di welfare si trova di fronte alla scelta sulle fonti di finanziamento: l'attribuzione di un premio "on top" alla normale retribuzione oppure alla conversione in welfare del premio di risultato, se previsto dalla contrattazione di secondo livello.

L'azienda ha diritto **all'integrale deducibilità**, senza limiti di spesa, dei costi sostenuti per l'implementazione del piano di welfare aziendale, solo se le opere o i servizi sono offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie omogenee di lavoratori nell'ambito di un accordo vincolante per l'impresa stessa, come, per esempio, nel caso di un **regolamento di welfare aziendale** unilaterale, che non permetta al datore di lavoro la revoca discrezionale dell'impegno preso.

Il regolamento di welfare aziendale si crea online!

TeamSystem Welfare mette a disposizione delle imprese un tool online che permette di creare in pochi minuti un regolamento di welfare aziendale perfettamente conforme alle disposizioni di legge.

In assenza di un regolamento la deducibilità per il datore di lavoro si limita al 5 per 1000 del costo del personale. Il regolamento non è necessario nel caso in cui l'impresa applichi un CCNL che preveda l'erogazione di una quota obbligatoria di welfare e non desideri erogare premi ulteriori oltre la quota obbligatoria. Esempi di contratti collettivi con quote obbligatorie di welfare sono: i CCNL Metalmeccanici, Telecomunicazioni, Orafi e Argentieri, Case di cura.

Il valore delle opere e dei servizi fruiti nell'ambito di un piano di welfare non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente senza alcun limite di importo nel caso di servizi di utilità sociale ai sensi dell'art. 51, comma 2, lettera f), del TUIR (educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, culto), mentre negli altri casi è fiscalmente esente fino al limite stabilito dall'art. 51, comma 3, del TUIR, che per il triennio 2025-2027 è fissato in 1.000 euro annui, elevati a 2.000 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico. Ricadono, per esempio, nel limite dell'art. 51 comma 3 del TUIR, tutti i buoni spesa e i buoni carburante.

Sebbene in linea generale la normativa fiscale escluda la possibilità per il dipendente di acquistare direttamente i servizi di welfare, in alcuni specifici casi la norma consente l'acquisto e il pagamento da parte del dipendente e il successivo rimborso da parte del datore di lavoro. Rientrano in questa fattispecie, ad esempio, **le spese di istruzione, l'assistenza ai familiari, gli abbonamenti al trasporto, gli interessi sul mutuo prima casa e le utenze domestiche**, approfonditi nelle pagine seguenti.

Come funziona TeamSystem Welfare

TeamSystem Welfare è una piattaforma di welfare aziendale in cloud utilizzabile con estrema semplicità su PC, laptop, tablet e smartphone.

Non è richiesta alcuna infrastruttura tecnologica presso il cliente. L'accesso avviene tramite i più comuni web browser, con la garanzia dei più alti standard di sicurezza come l'autenticazione a due fattori.

TeamSystem Welfare è **integrata con la soluzione TeamSystem HR** e con tutte le principali piattaforme payroll presenti sul mercato.

Grazie al cloud, l'attivazione della piattaforma è immediata: è sufficiente compilare il form di registrazione online e si è subito pronti.

Non è necessario versare in anticipo alcuna provvista finanziaria poiché l'addebito degli ordini avviene automaticamente solo al momento dell'acquisto dei servizi da parte dei dipendenti.

L'utilizzo della piattaforma è semplice:

- 1** L'azienda assegna ai dipendenti un credito virtuale utilizzabile per l'acquisto dei servizi presenti nello shop online di TeamSystem Welfare o per la richiesta del rimborso delle spese sostenute (nei casi ammessi dalla normativa fiscale vigente).
- 2** Il lavoratore può accedere al portale beneficy.com da PC, tablet o da smartphone e scegliere liberamente, fra le migliaia di offerte presenti nello shop online, i benefit più adatti alle proprie esigenze, che potrà acquistare utilizzando il suo credito welfare. Il sistema garantisce che non vengano sforati il credito assegnato né i limiti di esenzione fiscale.
- 3** Alla conferma dell'ordine, il costo del servizio sarà addebitato al datore di lavoro, mentre al dipendente sarà inviato in tempo reale un voucher elettronico che gli consentirà di usufruire del servizio scelto.

Quali benefit offre TeamSystem Welfare

Il ventaglio di servizi ammessi alle agevolazioni fiscali è molto ampio. Il limite di esenzione fiscale varia in base alla tipologia di servizio. TeamSystem Welfare mette **a disposizione tutti i servizi che godono delle agevolazioni fiscali previsti dalla normativa in materia di welfare** aziendale e gestisce per conto del datore di lavoro l'iter di rimborso delle spese sostenute dai dipendenti nei casi consentiti dalla legge.

Buoni spesa

I dipendenti possono spendere fino a €1.000 all'anno (€2.000 se con figli a carico) in buoni spesa, scegliendo fra oltre 500 tipi di voucher digitali per acquisti online, buoni acquisto per supermercati, buoni carburante e centinaia di noti brand.

Buoni pasto digitali

Attraverso la piattaforma è possibile erogare direttamente buoni pasto digitali, utilizzabili attraverso l'apposita app in migliaia di supermercati e esercizi convenzionati in tutta Italia.

Salute

È possibile usufruire di servizi di medicina specialistica e diagnostica presso i centri convenzionati in tutta Italia o aderire alla Cassa Sanitaria convenzionata per usufruire del rimborso delle spese mediche.

Sport e divertimento

Si può utilizzare il credito welfare per attività sportive e ricreative, come abbonamenti in palestra e piscine o esperienze come escursioni all'aria aperta, immersioni, lanci col paracadute.

Viaggi e cultura

Si può utilizzare il credito welfare, senza limiti di spesa, per l'acquisto di pacchetti vacanza, viaggi e attività culturali, come ingressi a musei, cinema e concerti.

Formazione

Si può utilizzare il credito senza limiti di spesa, per corsi di formazione professionali o ricreativi, come corsi di lingue, corsi informatica, corsi di fotografia, musica, ecc.

Rimborso spese di istruzione

Si può utilizzare il credito welfare per il rimborso delle spese sostenute per baby-sitter, libri di testo o per la frequenza dei propri familiari ad asili, scuole, università, master.

Rimborso spese di assistenza

I dipendenti possono utilizzare il credito welfare per ottenere il rimborso delle spese sostenute per l'assistenza a familiari con più di 75 anni o non autosufficienti.

Rimborso abbonamenti al trasporto pubblico

È possibile utilizzare il credito welfare per richiedere il rimborso delle spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico locale o ferroviario.

Rimborso utenze, affitti e interessi sui mutui

Si può utilizzare il credito welfare per il rimborso delle spese relative alle utenze domestiche di acqua, luce e gas, affitto e interessi passivi sul mutuo per l'acquisto della prima casa.

Più di 500 tipi di buoni acquisto

Nello shop online **sono disponibili oltre 500 tipi di buoni acquisto** offerti da marchi prestigiosi.

I voucher sono consegnati in formato digitale in tempo reale e sono immediatamente utilizzabili. In base alla normativa vigente (art. 51 comma 3 del TUIR), ogni lavoratore dipendente può utilizzare il credito messo a disposizione del datore di lavoro per l'acquisto di buoni spesa del valore complessivo fino a 2.000 euro se ha figli a carico e fino a 1.000 euro se non ha figli fiscalmente a carico.

Poiché superate tali soglie l'intero importo sarebbe soggetto a tassazione, la piattaforma **TeamSystem Welfare** non consente agli utenti di effettuare nell'anno solare ordini per importi superiori alla franchigia fiscale.

Buoni pasto digitali

Salute

Benessere

Cassa Sanitaria

Sport

Viaggi e vacanze

Cultura e svago

Formazione

Rimborso spese di istruzione

Assistenza ai familiari

Abbonamenti al trasporto pubblico

Rimborso spese per acqua, luce, gas e affitto prima casa

Rimborso degli interessi passivi sui mutui



Buoni pasto digitali

Grazie alla convenzione con i nostri partner è possibile utilizzare la piattaforma in cloud **TeamSystem Welfare** per erogare buoni pasto elettronici direttamente sull'app dei dipendenti. I buoni pasto elettronici sono esenti da imposte e contributi fino a 10 euro al giorno per dipendente, interamente deducibili dal reddito d'impresa e con IVA agevolata al 4% detraibile. **TeamSystem Welfare applica ai nuovi clienti uno sconto del 5% sul prezzo d'acquisto dei buoni pasto.**

La gestione è estremamente semplice, innovativa ed integrata: basta scegliere il taglio desiderato e assegnare il numero di buoni pasto, in maniera puntuale oppure massiva. I dipendenti riceveranno immediatamente i buoni da utilizzare, tramite l'app dedicata, presso più di 40.000 esercizi convenzionati in tutta Italia: GDO, GDS e piccoli commercianti affiliati, oltre alle piattaforme di delivery (Deliveroo, Glovo e altre).

La convenzione di nuovi esercizi avviene in tempi estremamente rapidi, espandendo la rete e la possibilità di spesa per i dipendenti nelle aree di loro interesse. La gestione è integrata con l'esportazione verso i sistemi di payroll, incrementando l'efficienza operativa e riducendo il carico di lavoro del welfare manager. È possibile assegnare i buoni ai dipendenti in qualsiasi momento, la fatturazione sarà comunque mensile.



Salute

TeamSystem Welfare offre migliaia di servizi per la salute del lavoratore e dei suoi familiari. È possibile utilizzare il credito welfare per prenotare online **visite mediche specialistiche e odontoiatriche o esami diagnostici** presso una delle 3.000 strutture convenzionate su tutto il territorio nazionale, oppure usufruire del **servizio di psicologia online** che trova il terapeuta più adatto alle esigenze e preferenze del paziente tra oltre 3.000 professionisti qualificati. È inoltre possibile utilizzare il credito welfare presso gli ottici convenzionati per l'acquisto di lenti correttive e occhiali da vista.



Benessere

Offerte per il **benessere personale**, ingressi nelle più belle terme e spa italiane, massaggi professionali anche a domicilio o in ufficio.



Cassa Sanitaria

TeamSystem Welfare è convenzionata con **Salutissima ETS**.

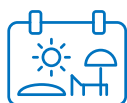
Salutissima è una Società di Mutuo Soccorso che si occupa, dal 2011, dell'erogazione di prestazioni socio-sanitarie e assistenziali attraverso la creazione di Piani Sanitari e che conta ad oggi oltre 42.000 assistiti.

Aderendo a Salutissima, l'Azienda può erogare ai propri dipendenti servizi socio-sanitari e assistenziali, attraverso Piani Sanitari con prestazioni integrative del Servizio Sanitario Nazionale. Sottoscrivere un Piano Sanitario Salutissima significa poter scegliere dove e da chi farti curare, evitando lunghe liste d'attesa e ottenendo un trattamento in regime privatistico. Un Personal Manager della Salute sarà a tua disposizione per ogni esigenza e potrai usufruire di una rete di 15.000 Centri Convenzionati in tutta Italia. I piani di assistenza sanitaria integrativa di cassa Salutissima consentono di usufruire del **rimborso diretto delle spese mediche fino ad un importo pari al 97%** del costo del piano.



Sport

4.000 strutture convenzionate in tutta Italia dove poter svolgere ogni tipo di attività sportiva, dallo Yoga agli sport estremi. Centri sportivi appartenenti a grandi network o a vocazione locale. E per le vacanze sulla neve è possibile acquistare gli skipass per le principali località sciistiche.



Viaggi e vacanze

Centinaia di offerte di **pacchetti vacanza** in Italia e nel Mondo e la possibilità di utilizzare il credito welfare direttamente sui più importanti portali per le prenotazioni online con la conferma immediata della prenotazione e senza necessità di fornire la propria carta di credito a garanzia della prenotazione.



Cultura e svago

Più di 36.000 offerte culturali e per il tempo libero: **biglietterie online** per l'ingresso a parchi divertimento in Italia e all'estero, concerti, eventi sportivi, cinema, teatri, mostre e musei in Italia e nel mondo.



Formazione

Il marketplace **TeamSystem Welfare** offre centinaia di corsi di formazione in presenza e online. **Corsi di lingue, corsi di preparazione agli esami di certificazione IELTS e Cambridge University, informatica, fotografia professionale, arte e design, musica, cucina, management, ecc.**



Rimborso spese di istruzione

La normativa fiscale (art. 51, comma 2, lett. f-bis del TUIR) consente il rimborso delle spese sostenute dal lavoratore per **l'educazione e l'istruzione** dei propri familiari. **Sono ammesse al rimborso le spese per:**

- Iscrizione agli istituti scolastici di ogni grado, dall'asilo nido ai master post-laurea
- Mense scolastiche
- Frequenza a corsi estivi e ludoteche
- Servizi di scuolabus
- Corsi pre o post-scolastici
- Gite e viaggi d'istruzione
- Testi e libri scolastici e universitari
- Corsi di lingua in Italia o all'estero
- Baby-sitter

TeamSystem Welfare gestisce per conto del datore di lavoro l'intero iter di validazione delle richieste di rimborso dei dipendenti. Il rimborso avviene in pochi giorni direttamente tramite bonifico sul conto corrente bancario del dipendente.



Assistenza ai familiari

Rientrano fra le spese rimborsabili le prestazioni di cui all'art. 51 comma 2, lett. f-ter) per **l'assistenza ai familiari anziani** (ovvero con più di 75 anni) **o non autosufficienti**. I possibili beneficiari sono il coniuge, i figli, i genitori, i nonni. Ricordiamo che, se le spese sono state portate in detrazione in fase di compilazione della dichiarazione dei redditi, non potranno essere rimborsate dal Piano Welfare.



Abbonamenti al trasporto pubblico

È consentito il rimborso dei costi sostenuti per gli abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale (art. 51 comma 2, lett. d del TUIR).

La formulazione è ampia e riguarda quindi ogni tipo di trasporto sia su gomma che rotaia, senza alcuna limitazione di importo e senza alcuna destinazione di uso specifica. Il beneficiario delle spese sostenute può essere il dipendente stesso oppure uno dei familiari purché fiscalmente a carico.



Rimborso spese per acqua, luce, gas e affitto prima casa

La normativa attuale riconosce la possibilità per i datori di lavoro di rimborsare al dipendente i costi sostenuti per il pagamento delle **utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale**. È inoltre ammesso il rimborso dei **canoni di locazione** della prima casa. Questi benefit a favore dei lavoratori dipendenti ricadono nell'ambito delle regole generali previste dall'articolo 51 comma 3 del TUIR che pone il limite di 1.000 euro, o 2.000 euro per i lavoratori con figli a carico, del valore complessivo dei benefit erogati nel corso dell'anno solare.



Rimborso degli interessi passivi sui mutui

Il rimborso degli interessi passivi del mutuo per l'acquisto della prima casa tramite il welfare aziendale è regolato dall'articolo 51 comma 4, lettera b del TUIR. La normativa stabilisce che per la determinazione del valore normale del contributo si assuma il 50% della differenza tra l'importo degli interessi calcolati al tasso ufficiale di riferimento (TUR) e l'importo degli interessi calcolato al tasso applicato dall'istituto di credito. Per i mutui a tasso variabile, il TUR di riferimento è quello vigente alla data di scadenza di ciascuna rata, per i prestiti a tasso fisso, il TUR è quello vigente alla data di concessione del prestito. **La normativa è complessa ma TeamSystem Welfare** ha reso semplice la gestione dell'erogazione del contributo tramite una procedura intuitiva, facendosi carico di tutti gli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Perché scegliere TeamSystem Welfare



Nessun costo di attivazione

Inizia subito ad usufruire di tutti i servizi senza costi di attivazione.



Nessun versamento anticipato

Non è richiesto alcun deposito cauzionale o versamenti anticipati di provviste finanziarie.



Piattaforma in cloud personalizzabile

TeamSystem Welfare è una piattaforma in cloud personalizzabile sia nelle funzionalità che nella grafica.



Sicura e GDPR compliant

TeamSystem Welfare utilizza un sistema di autenticazione a due fattori ed è pienamente conforme alla GDPR.



Integrata con paghe

TeamSystem Welfare è l'unica piattaforma di welfare in cloud integrata con TeamSystem HR e con tutti i principali sistemi di payroll.

Le informazioni contenute in questo documento sono corrette alla data di pubblicazione. Versioni successive del documento sostituiranno integralmente la presente.

VI - OTT.2026