

# Sport e politiche di safeguardian: sfide e opportunità

INIZIO WEBINAR ORE 10.00

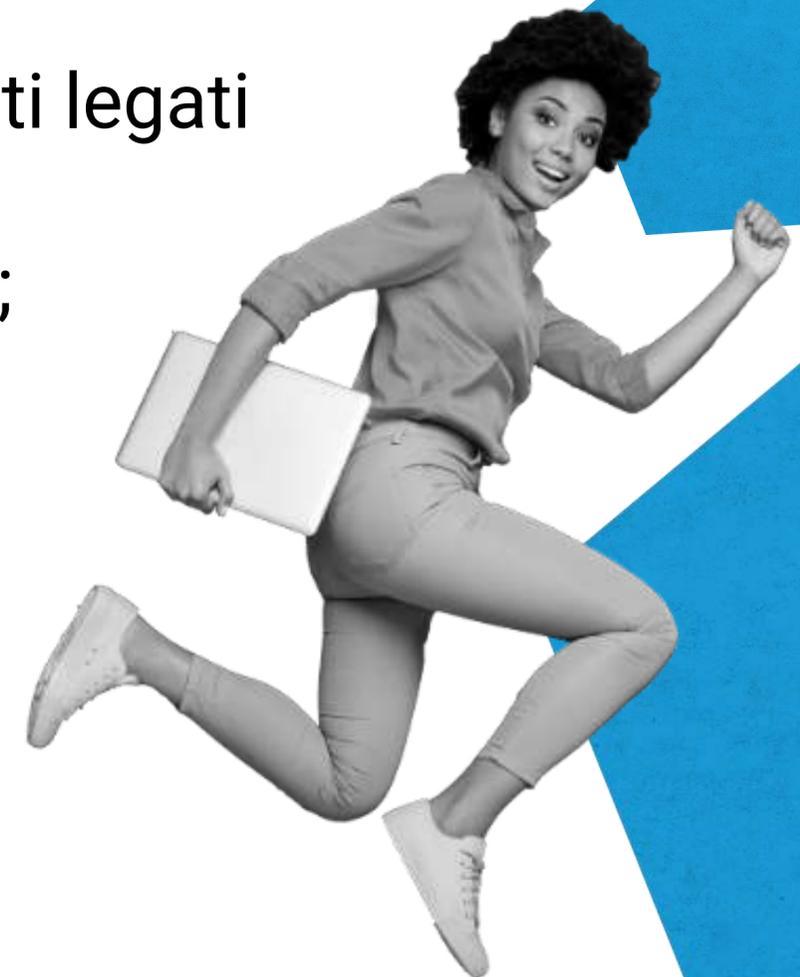
# Sport e politiche di safeguardian

## 1 Introduzione e soluzioni digitali – *TeamSystem*

## 2 Normativa, adempimenti e opportunità *Luca Mattonai e Samuele Marchetti*

- le caratteristiche del safeguarder e gli adempimenti legati alla sua nomina;
- i modelli organizzativi sportivi e codici di condotta;
- l'analisi dei rischi e le politiche di prevenzione;
- la segnalazione di abusi;
- la formazione.

- **Durata webinar 45/60 minuti**
- Scrivere le domande in chat a «Tutti i coordinatori»
- Le risposte le daremo alla fine



# CHI SIAMO

TeamSystem è una tech company italiana che sviluppa soluzioni digitali per la gestione del business di imprese e professionisti.

4.800

collaboratori diretti

4,5 MIO

di utenti

900 MLD €

di transato

4.000

collaboratori tramite  
VAR e System Integrator

+2 MIO

di clienti diretti  
(~30% delle P.IVA  
italiane)

480 MIO

di fatture elettroniche  
gestite (~30% delle  
fatture emesse dalle  
aziende target)

1.500

fornitori

40.000

clienti commercialisti

# PORTARE IL DIGITALE IN OGNI IMPRESA

## Imprese

Rendere le imprese italiane più competitive

- Oltre 500.000 microimprese con il primo strumento di gestione digitale dei dati di business
- Accesso al credito in modalità digitali per microimprese e piccole e medie imprese

## Sistema Paese

Modernizzare il Paese

- Oltre 2 Mio di imprese che collaborano su piattaforme digitali innovative
- 40.000 commercialisti collegati con le imprese

## Persone

Valorizzare il talento

- 150 Mio di ore di data entry a basso valore eliminate
- Oltre 3 Mio di ore di formazione su competenze digitali

## Ambiente

Ridurre l'impatto sull'ambiente

La dematerializzazione della fattura elettronica per 2 Mio di clienti ha permesso di evitare l'utilizzo di:

- 54.000 alberi
- 3,3 Mio kg di CO2

# A CHI CI RIVOLGIAMO

## Piccole e medie imprese

Per le aziende, di ogni dimensione e settore, che cercano un partner per la trasformazione digitale dell'intera supply-chain, con tecnologie innovative - basate anche sull'IA - per i processi gestionali, l'e-commerce e la marketing automation.

## Professionisti e aziende collegate

Per i professionisti che vogliono essere efficienti, offrire servizi evoluti e sperimentano nuove forme di collaborazione con i propri clienti.

## Microimprese, Start-Up e Freelance

Per le start up, i freelance e le micro aziende che hanno bisogno di strumenti semplici ma con funzionalità avanzate.

## Servizi digitali integrati all'offerta TeamSystem

Per aziende e professionisti alla ricerca di servizi evoluti, anche in ambito Fintech, che li supportino nella crescita e li guidino nella trasformazione digitale.

# Area WEARE

## Associazioni e Sport

### SPORT

**Palestre,  
centri  
fitness,  
piscine**

La soluzione digitale per le società sportive che pretendono la precisione nell'analisi del dato, la visione di insieme e funzioni create per il proprio business con un forte automatismo verso gli utenti con APP specifiche.

**Enti di  
promozione  
sportiva,  
polisportive e  
ASD**

Il software scelto da enti nazionali, polisportive e associazioni sportive che vogliono essere efficienti, offrire servizi evoluti e sperimentano nuove forme di interazione digitale con i propri utenti.

### TERZO SETTORE

**Enti non  
profit,  
fondazioni**

La soluzione per gli enti non profit complessi con distribuzione territoriale e fondazioni che necessitano di gestire in modo digitale e completo l'organizzazione semplificando la collaborazione con il commercialista.

**Associazioni  
culturali,  
musicali e di  
volontariato**

Un sistema completo dalla gestione operativa a quella contabile e amministrativa specifica per le associazioni e organizzazioni di volontariato per chi desidera semplificare la quotidianità e collaborare con il commercialista.

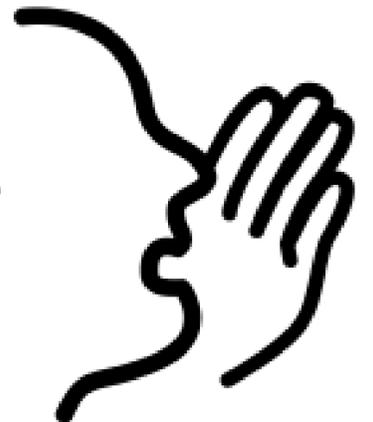
# L'offerta TeamSystem per il Safeguardian



**TeamSystem Safeguarding** è una **piattaforma di segnalazione di illeciti** aderente alle norme D. Lgs 36/2021 art. 16 (Responsabile per la tutela dei minori), D. Lgs 39/2021 art. 33 (Misure contro le discriminazioni), Delibera giunta Coni n. 255 del 25.7.2023 (Linee guida generali per i Mogc e Codici di condotta e nomina Safeguarder)



Il sistema di gestione è composto da una **sezione di amministrazione** e un **form pubblico** che permette l'invio di segnalazioni anonime.



I **segnalanti** avranno la **possibilità di inviare segnalazioni criptate** attraverso una **piattaforma online** semplice e sicura, **accessibile via web anonimamente**.

# Perché scegliere TeamSystem Safeguardian?

## *I vantaggi della nostra soluzione*



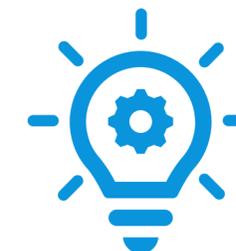
### **CONFORME ALLE NORME**

La **piattaforma** è **conforme** allo **standard ISO 37002** e alle normative in vigore



### **SICURA E TRASPARENTE**

Grazie a politiche di conservazione di dati aderenti al GDPR, la piattaforma consente ai segnalatori di **condividere dati criptati restando nell'anonimato; gli indirizzi IP** da cui parte la segnalazione, infatti, **non vengono registrati**



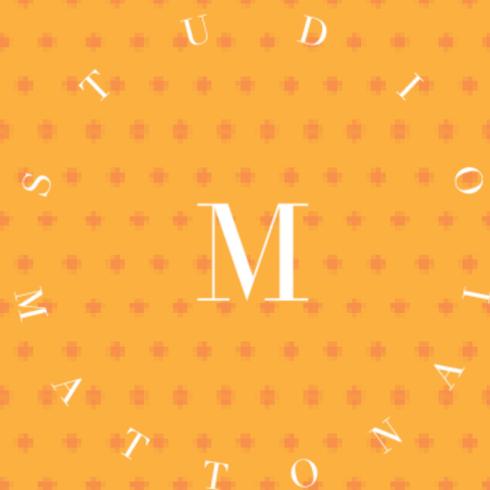
### **FACILE, VELOCE, INTUITIVA**

L'**interfaccia**, accessibile via web, **permette all'utente di inserire agevolmente la propria segnalazione** e al ricevente di **analizzare, categorizzare e gestire** ogni caso con semplicità



# Sport e politiche di safeguardian: sfide e opportunità

Luca Mattonai – Tributarista titolare dello Studio Mattonai



# RELATORE



Luca Dott. Mattonai

*Tributarista, Safeguarder,  
titolare dello Studio Mattonai*

luca@studiomattonai.it

*Un contatto diretto e continuo attraverso un servizio innovativo,  
efficace e di alta qualità per ogni tipo di azienda e società sportiva.*



## OBBLIGO

entro **31 Agosto 2024**

per le Associazioni e Società  
Sportive Dilettantistiche  
di adottare o creare nuovi  
Modelli organizzativi

seguendo le Linee guida previste  
dall'Art. 16, c 1 Del D.Lgs. N. 39/2021

### Attenzione

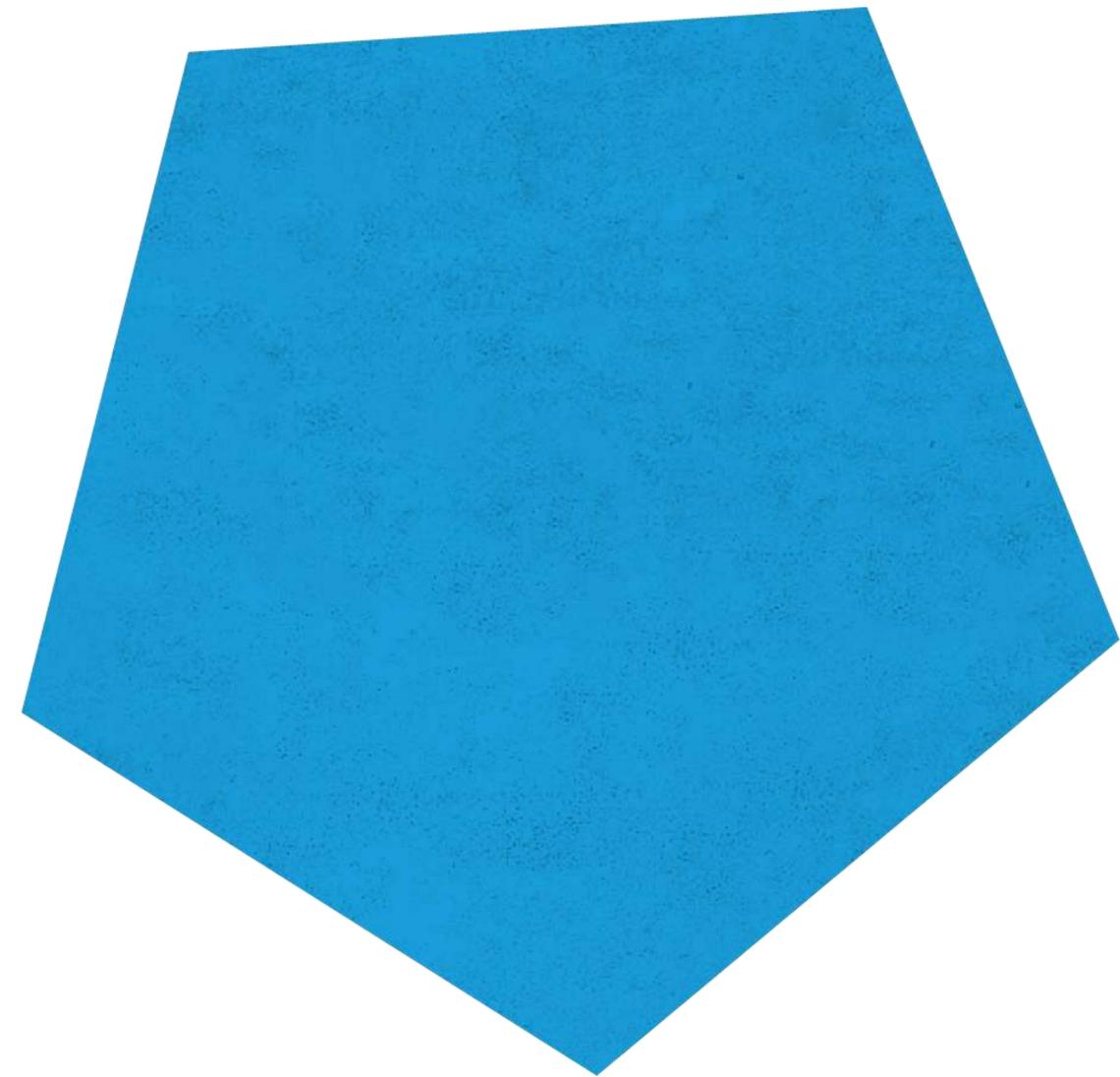
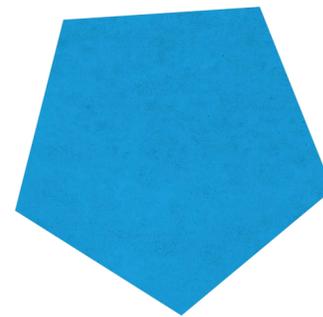
*il 28 giugno è stato prorogato  
il termine per la NOMINA del  
«responsabile contro abusi,  
violenze e discriminazioni» al*

**31 DICEMBRE 2024**



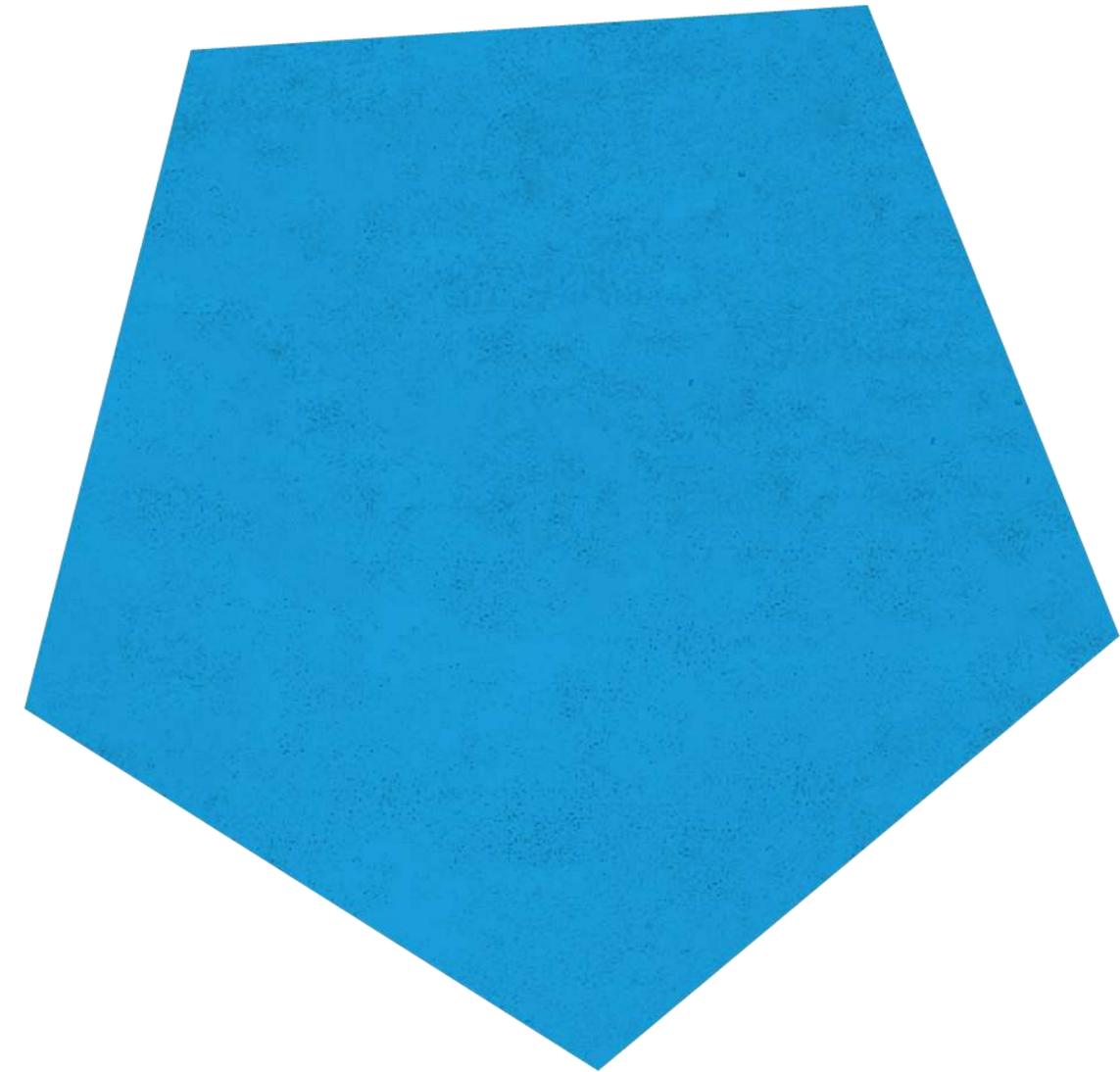
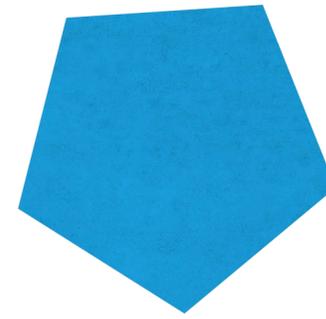
# Scenario Normativo

L'articolo 8, comma 1, della legge delega n. 86/2019 ha stabilito la previsione, in capo alle associazioni sportive, di **obblighi di tutela** nei confronti dei minori nonché di prevenzione di molestie, violenza di genere e discriminazioni.



# Articolo 33 della costituzione

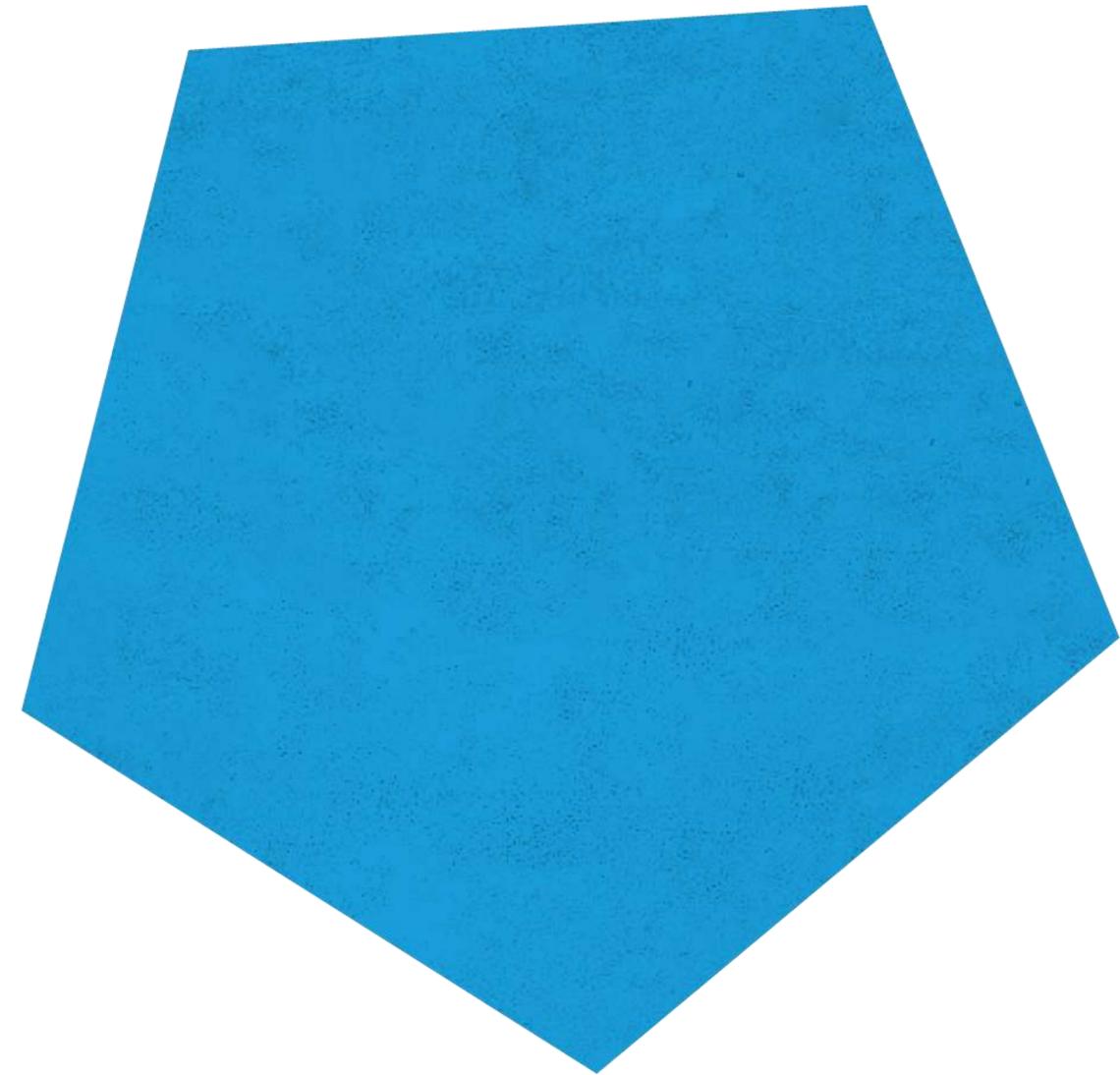
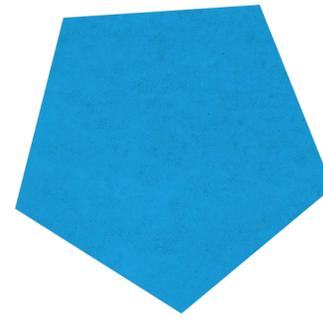
*(26 settembre 2023)*



# La comunità Europea

2004, anno europeo dell'educazione attraverso lo sport

Si ribadisce il ruolo centrale dello **sport** per la formazione dei giovani e lo sviluppo della loro personalità, in considerazione dei valori che esso trasmette, della sua capacità di superare le barriere del razzismo e della xenofobia, come pure dei suoi effetti sul benessere psicofisico



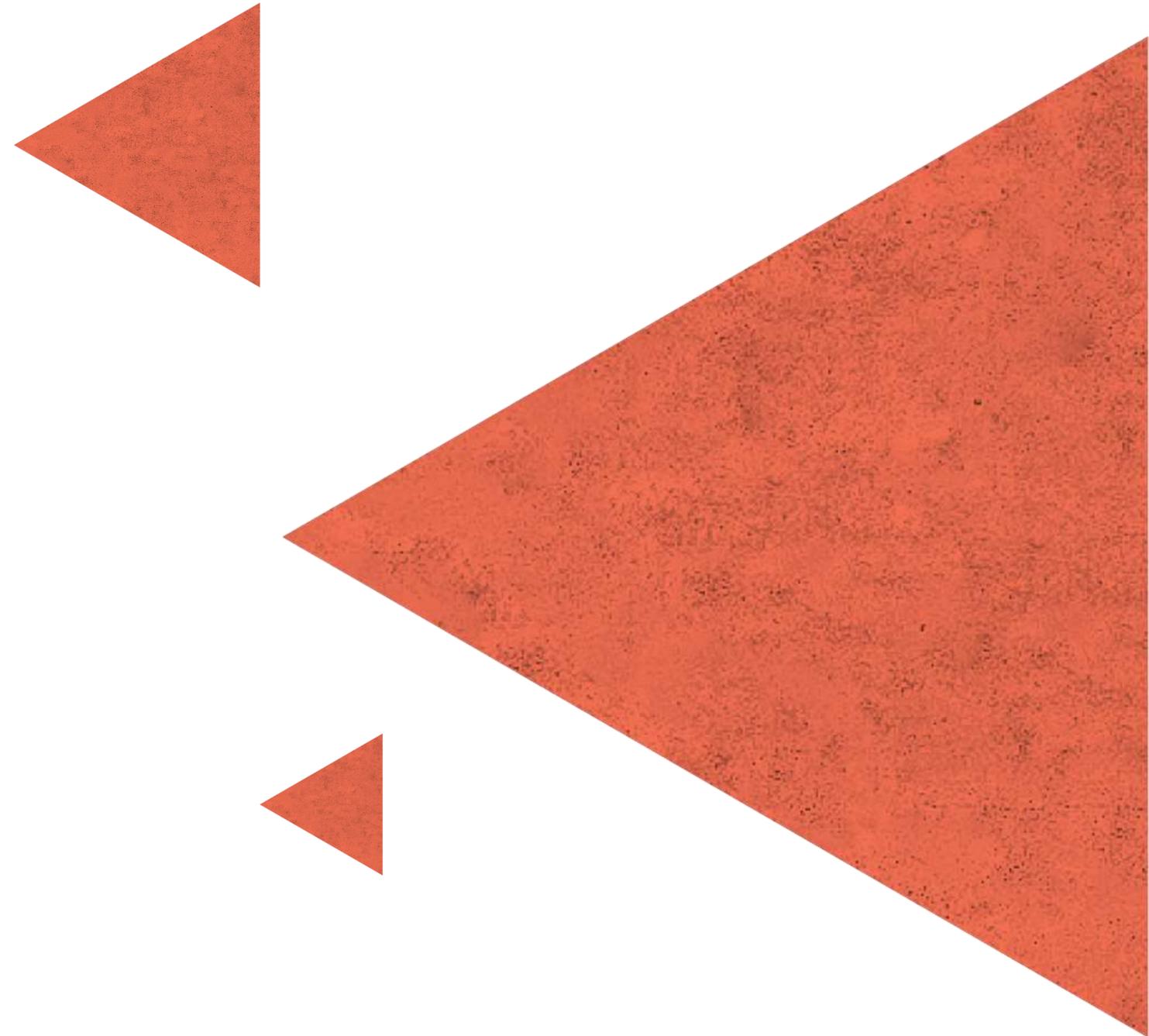


Il safeguarding nello *Sport*

# Il safeguarding nello sport

Si riferisce all'insieme di misure e **pratiche messe in atto** per proteggere la salute, la sicurezza e il benessere dei partecipanti, in particolare dei minori e delle persone vulnerabili.

Questo include la prevenzione di abusi, molestie, negligenza e qualsiasi altra forma di maltrattamento.

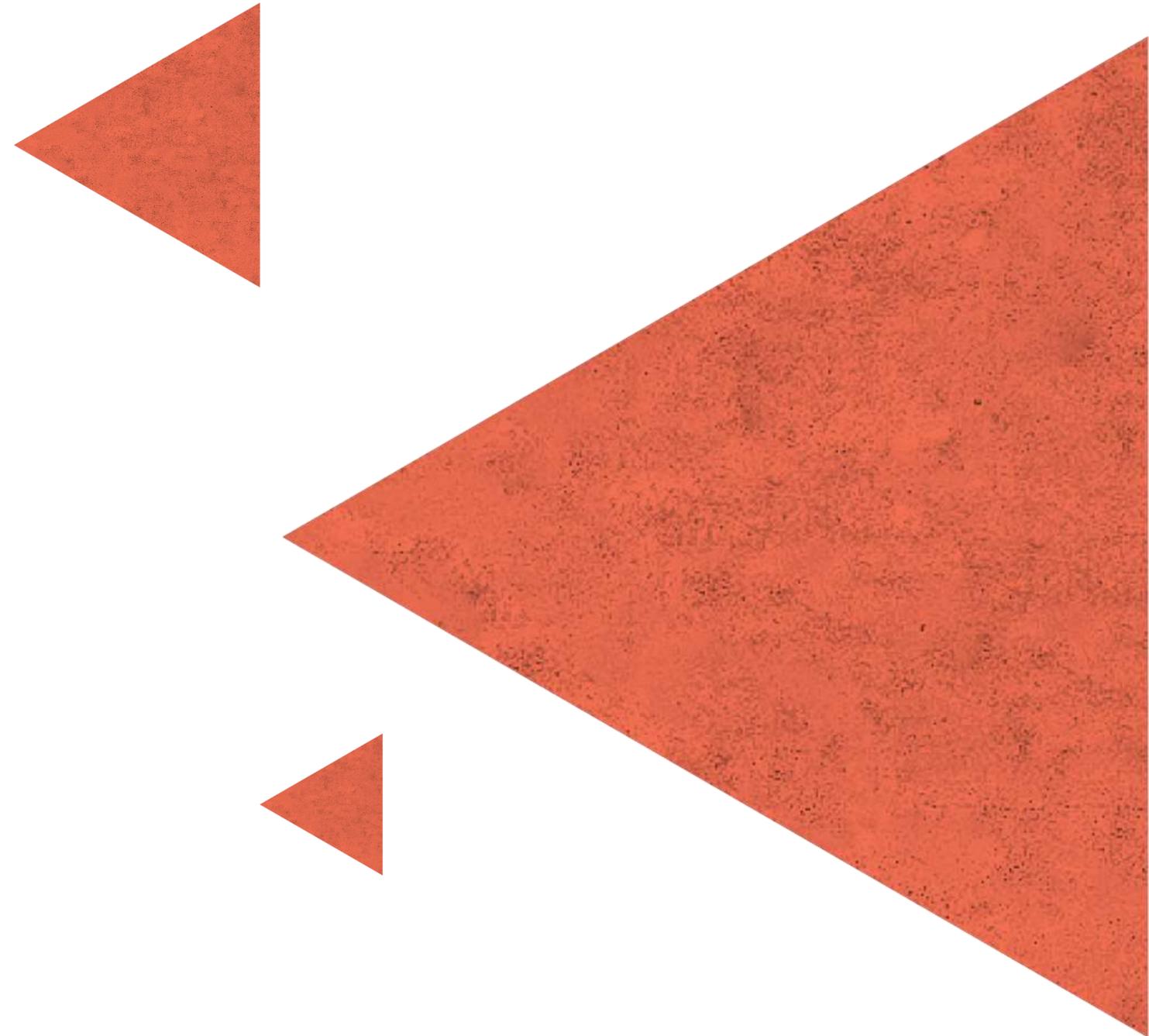


# Il compito del safeguarder

Protezione dei minori e delle persone vulnerabili da abusi fisici, psicologici, sessuali o finanziari.

Si applica principalmente negli ambiti sportivi, educativi, sanitari e sociali.

**Obiettivo:** *prevenzione e gestione degli abusi attraverso politiche e formazione.*

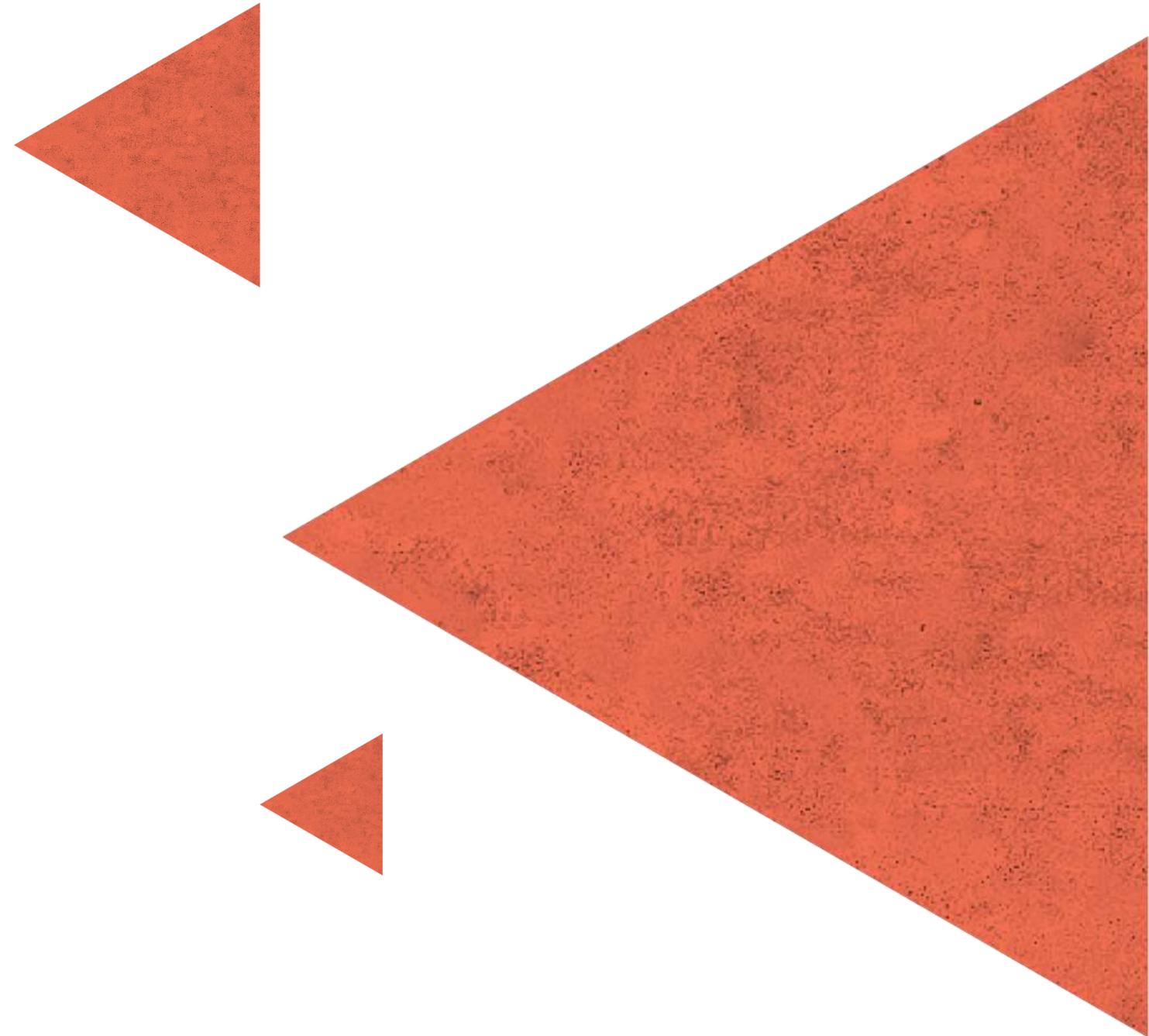


# Ex D.Lgs. 231/2001

Sistema di organizzazione aziendale per prevenire reati aziendali come frodi, corruzione e riciclaggio.

Si applica a tutte le organizzazioni, pubbliche o private, soggette al Decreto Legislativo italiano 231/2001.

**Obiettivo:** *stabilire controlli interni per evitare la commissione di reati e beneficiare di esenzioni penali.*



# In 8 punti: Perché è importante per le ASD ed SSD?

*Oltre ad essere un obbligo di legge*

## 1. Protezione dei Minori e dei Vulnerabili

*Evita abusi, negligenza e sfruttamento.*

## 2. Creazione di un Ambiente Sicuro

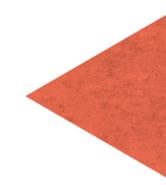
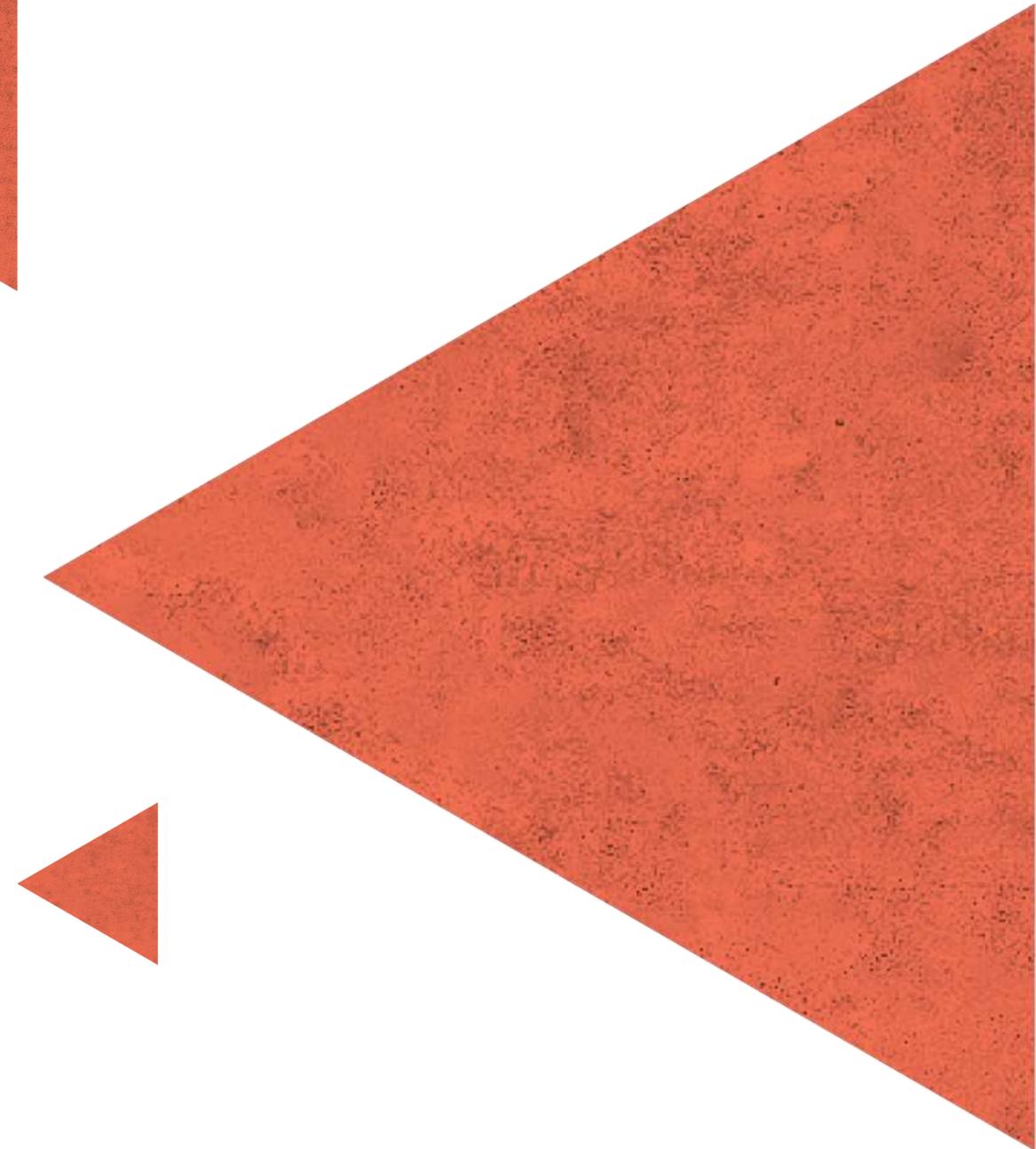
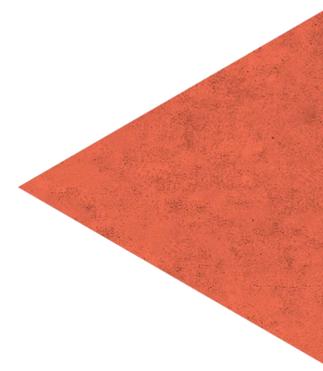
*Promuove sicurezza e inclusività per tutti i partecipanti.*

## 3. Fiducia e Partecipazione

*Rafforza la fiducia di genitori e atleti, incentivando la partecipazione.*

## 4. Sviluppo Positivo

*Supporta lo sviluppo fisico, mentale e sociale dei giovani.*



# Continuo ..

## 5. Prevenzione di Traumi

*Riduce il rischio di danni psicologici e fisici a lungo termine.*

## 6. Integrità dello Sport

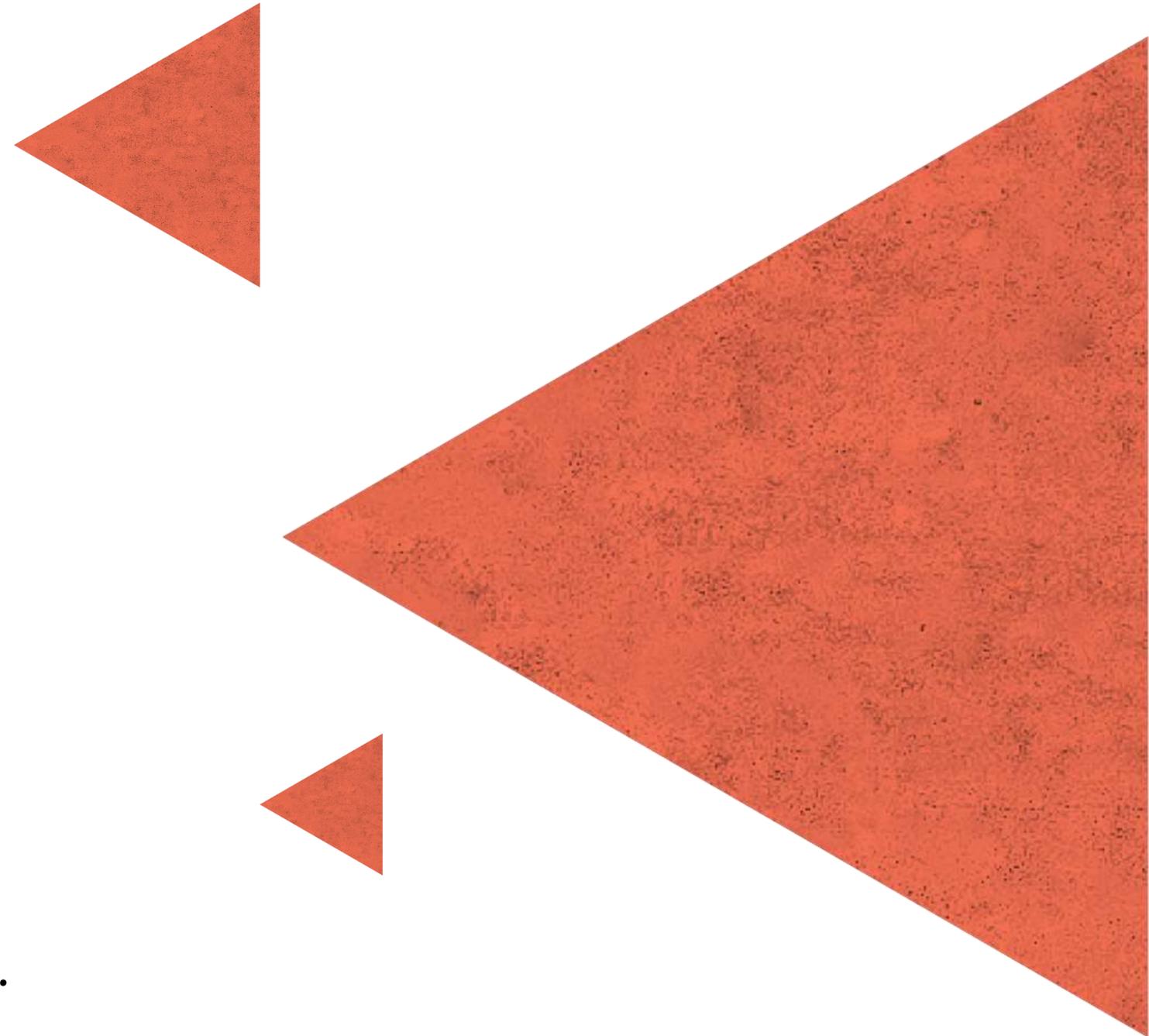
*Mantiene standard etici e promuove valori positivi.*

## 7. Conformità Legale

*Rispetta obblighi legali e normative per la protezione dei minori.*

## 8. Responsabilità Sociale

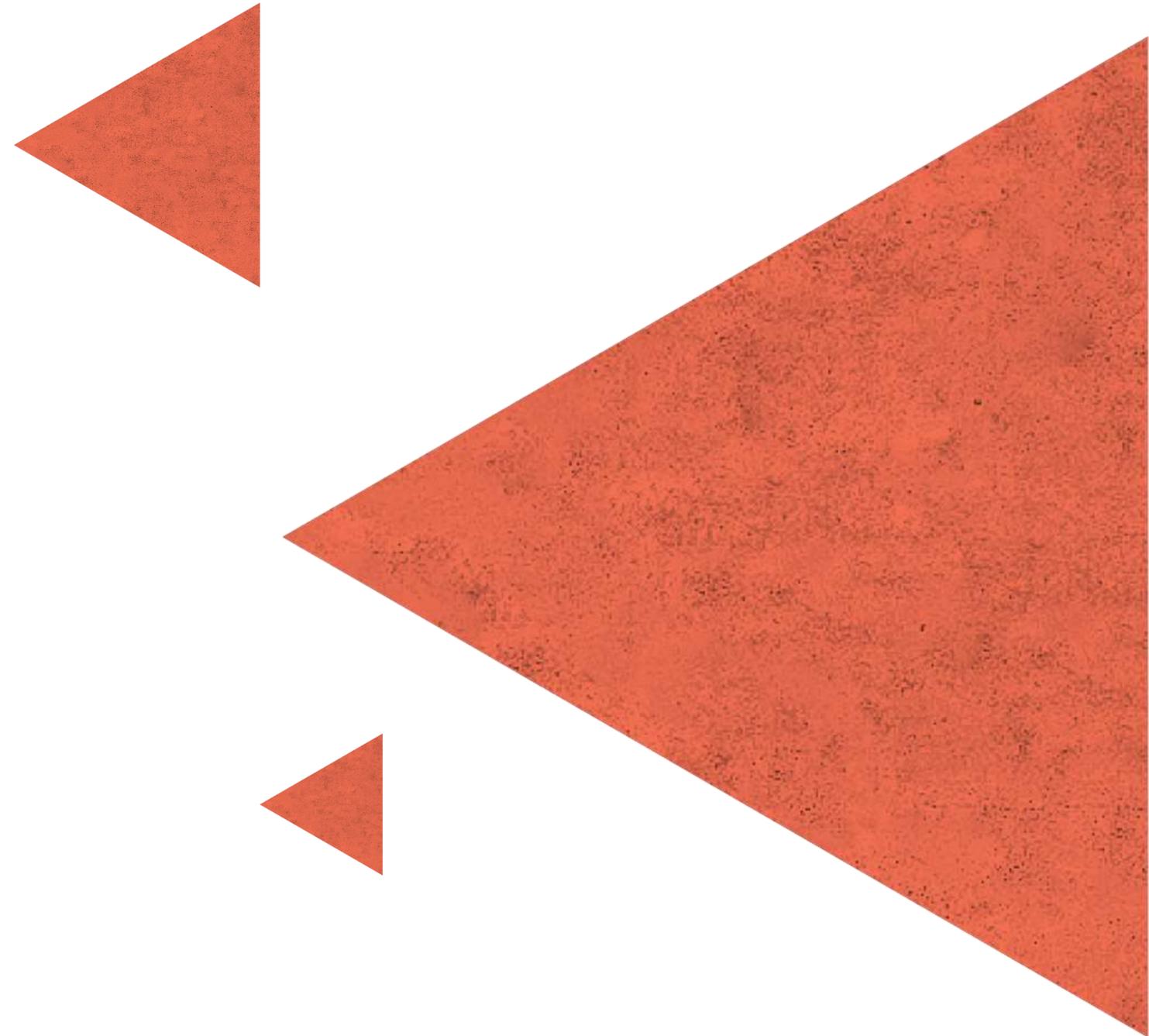
*Dimostra che le organizzazioni sportive sono socialmente responsabili e impegnate a proteggere tutti i loro membri, contribuendo così al bene comune.*



# Le caratteristiche del safeguarder

Secondo il CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano) e le linee guida internazionali, chi lavora nel campo del safeguarding nello sport deve essere **competente e autonomo**.

Questo significa che la persona incaricata del safeguarding deve **agire in modo indipendente e imparziale nell'esecuzione dei suoi compiti e delle sue responsabilità**.



# Ecco cosa si intende per **autonomia** nel contesto del safeguarding nello sport:

## **Indipendenza Decisionale:**

*La persona responsabile del safeguarding deve essere in grado di prendere decisioni basate sulle proprie valutazioni e sulle migliori pratiche, senza influenze esterne o pressioni.*

## **Imparzialità:**

*Deve trattare tutte le segnalazioni di abuso o preoccupazioni riguardanti il benessere dei partecipanti in modo equo e senza favoritismi, garantendo che ogni caso venga affrontato con obiettività.*

## **Accesso alle Risorse:**

*Deve avere accesso alle risorse necessarie, come formazione continua, supporto legale e consulenza specialistica, per svolgere efficacemente il proprio ruolo.*

# Ecco cosa si intende per **autonomia** nel contesto del safeguarding nello sport:

## **Accountability:**

*Nonostante l'autonomia, è fondamentale che la persona responsabile del safeguarding renda conto delle proprie azioni e decisioni, collaborando con le autorità competenti e presentando report regolari alla direzione dell'organizzazione sportiva.*

## **Rispetto delle Politiche e delle Procedure:**

*Deve seguire rigorosamente le politiche e le procedure stabilite dall'organizzazione sportiva per il safeguarding, garantendo coerenza nell'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.*

***In sintesi:*** *l'autonomia nel safeguarding nello sport implica la capacità di agire in modo indipendente e imparziale per proteggere i partecipanti da abusi e pericoli, garantendo al contempo il rispetto delle normative, le politiche stabilite.*



## ***LA FISCALITÀ, NEL SAFEGUARDING***

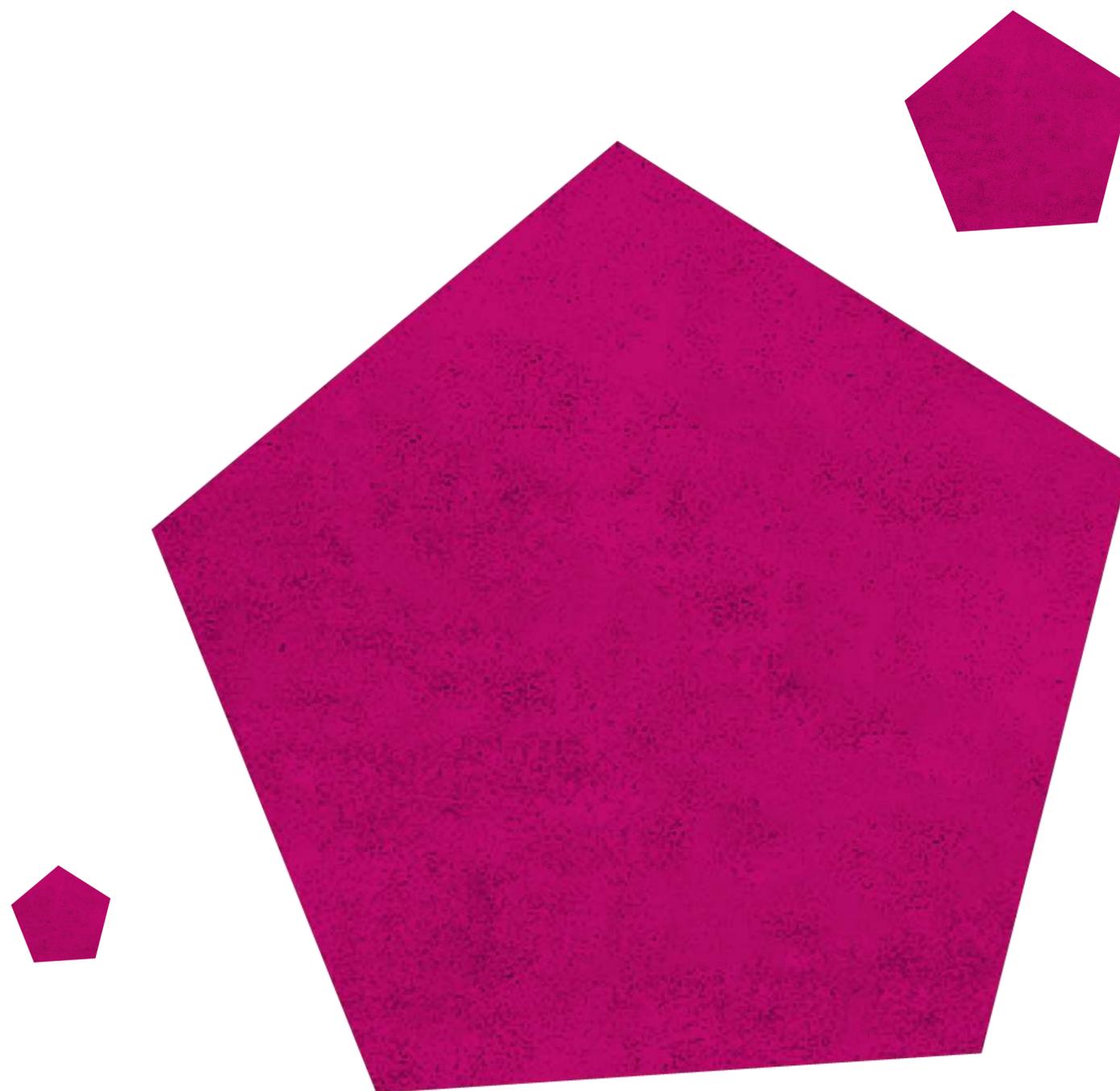
# Come si inquadra il Safeguarder

**Collaboratore Sportivo**, se previsto dalla federazione di riferimento (*vedi mansionario*)

**Professionista a P.iva**, soggetto ad iva e ritenute di acconto, salvo che sia un professionista in regime «forfettario» o società.

**Prestazione occasionale**, se non rientrante nei punti precedenti (*Ritenuta acconto del 20%, nessuna comunicazione preventiva*)

**Ps.: per tutti i casi suggeriamo «lettera incarico», con informativa sulla privacy (GDPR)**



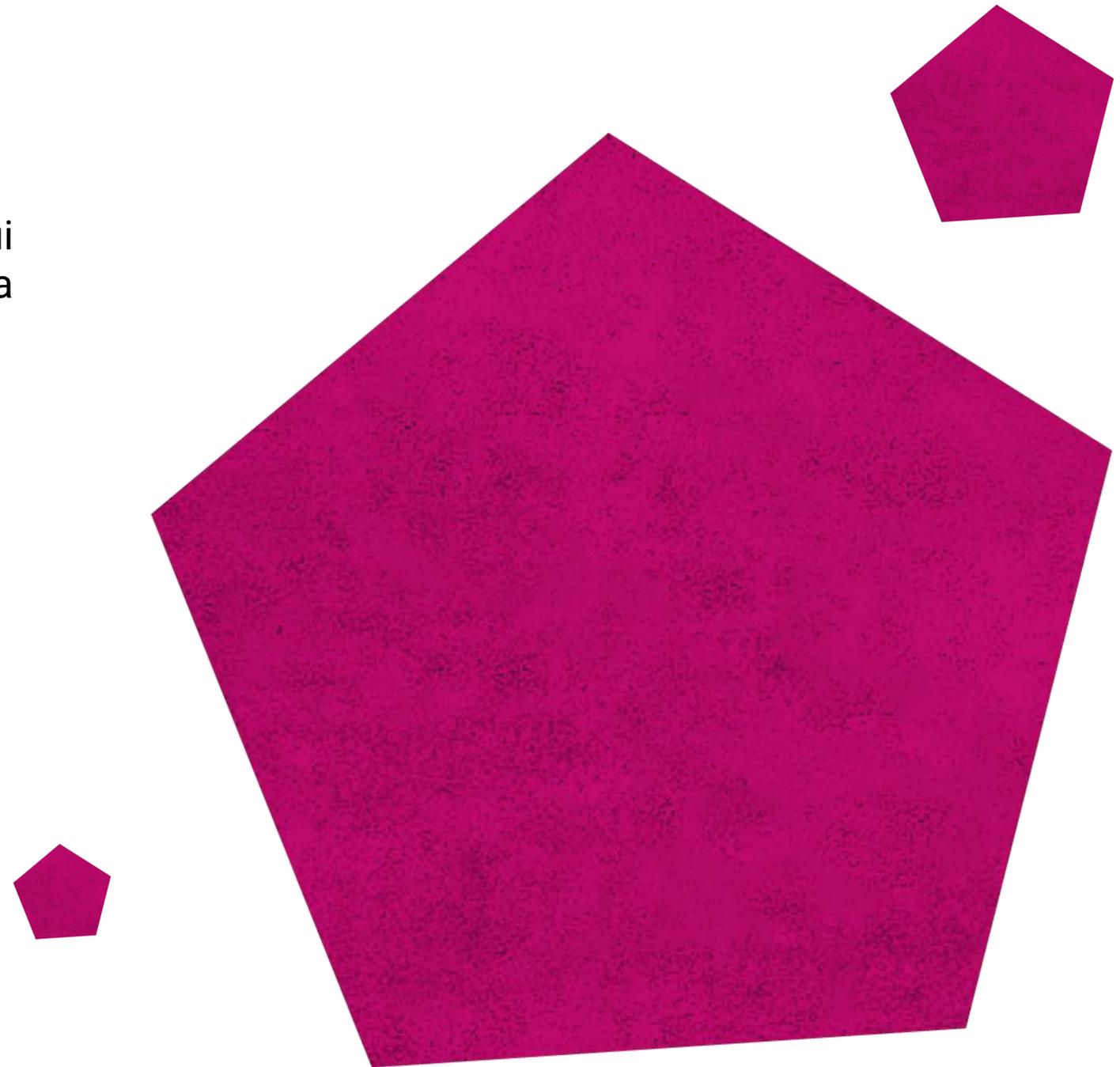
# Spese per il Safeguarding:

## Deducibilità delle Spese

Parlando di Società o Associazioni Sportive Dilettantistiche, di cui la maggior parte in regime 398/91, non vedo rilevante il tema della «fiscalità» se non in ottica di trasparenza deducibili fiscalmente.

Suggerirei però:

- La **Pianificazione**, specie nelle ASD che si sono apprestate a fare i bilanci preventivi;
- Il **Monitoraggio**,
  - per documentare l'implementazione nel tempo delle politiche di safeguarding, come corsi di formazione;
  - con la tenuta di una contabilità dettagliata delle spese sostenute, per garantire la trasparenza ed autonomia finanziaria del safeguarding.





**KEEP TRACK OF  
EVERY OPERATION**

# Di che cosa deve tenere nota il Safeguarder

**Nomina**, potrebbe esistere anche in sostituto o l'ufficio (safeguarding office). Mappature delle ricerche, riflessioni su casi che potrebbero emergere in enti simili.

**Mogc**, se non la redazione, gli eventuali aggiornamenti o richieste in merito al CdiA.

**Formazione**, piani formativi proposti al CdiA compreso l'eventuale condivisione a questo delle richieste che potrebbero arrivare dai Tesserati, registro degli eventi tenuti, compreso i partecipanti ed eventuale verbalizzazione dei dibattiti che emergessero.

**Segnalazioni**, registro per annotare le denunce che possano arrivare, la mail non basta, ma servirebbe l'attuazione, o richiesta al CdiA, di sistemi che permettano l'anonimato.

**Gestione**, delle segnalazioni o denunce, registrazione di ogni azione posta in essere da cosa è stato fatto, come e con chi.

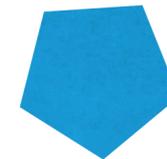
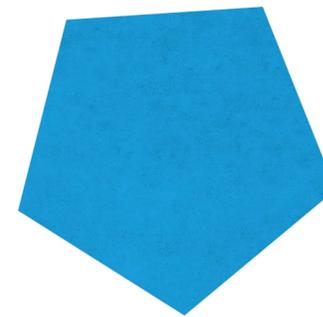
# RELATORE



Samuele Avv. Marchetti  
*Avvocato, Safeguarder,  
collaboratore dello Studio  
Mattonai*

lawyer@studiomattonai.it

*Il nostro studio si distingue per la multidisciplinarietà,  
integrando competenze giuridiche con conoscenze in settori come l'economia per  
offrire soluzioni complete e innovative.*



# Politiche di safeguarding

1

## Obiettivo della disciplina

Lo scopo delle politiche di safeguarding è

*La tutela dei minori e la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal [decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#) o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale*

# Politiche di safeguarding

2

## Basi normative

D. Lgs 36/2021 art. 16

- Responsabile per la tutela dei minori

D. Lgs 39/2021 art. 33

- Misure contro le discriminazioni

Delibera giunta Coni n. 255 del  
25.7.2023

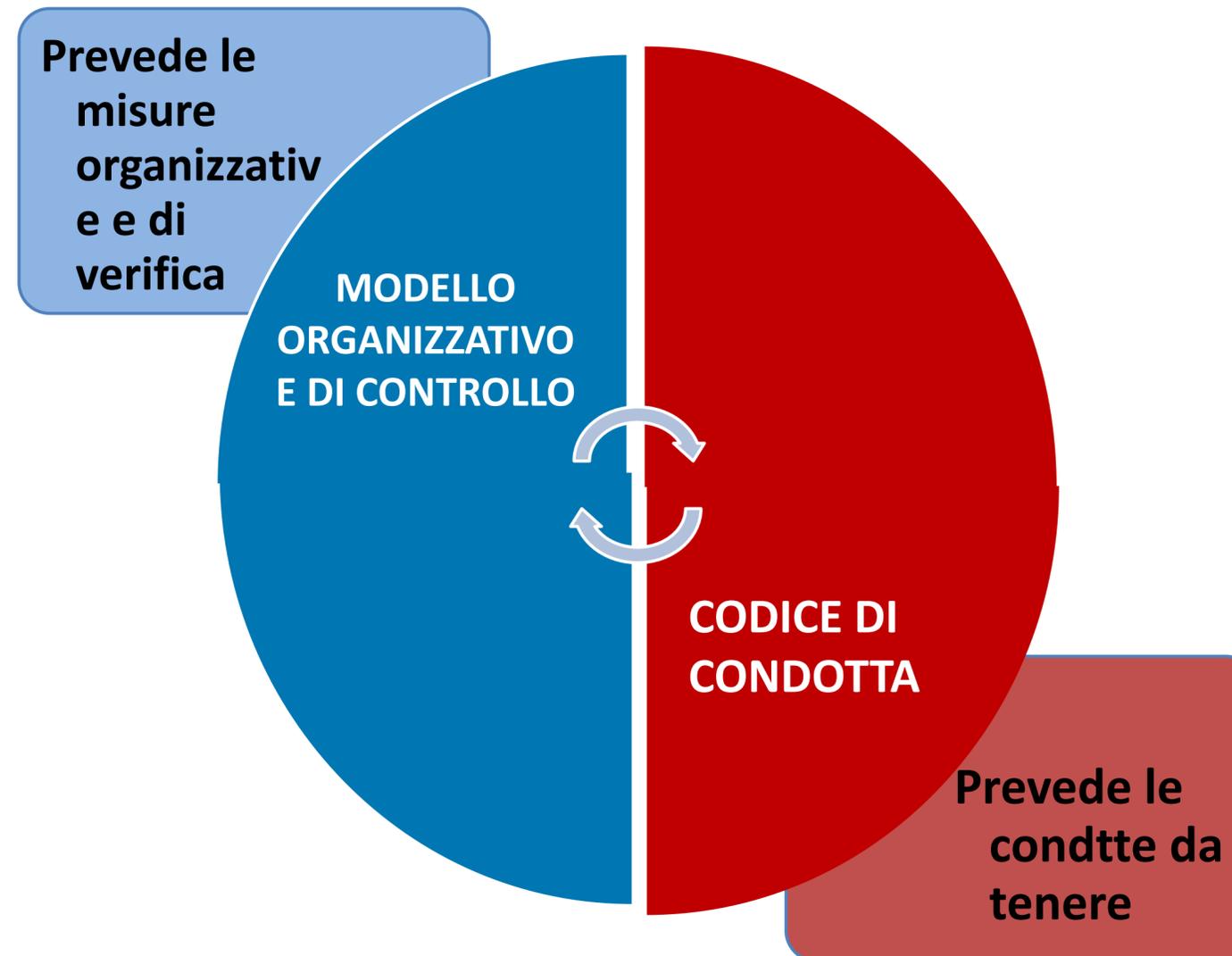
- Linee guida generali per i Mogc e Codici di condotta e nomina Safeguarder

Linee guida di Federazioni, Enti di promozione sportiva, Discipline associate, Associazioni benemerite

- Linee guida specifiche

# Politiche di safeguarding

## 3 Modelli organizzativi e codici di condotta



# Politiche di safeguarding

## 4 *Come si scrive un modello organizzativo*

1. Obiettivi

2.  
Contesto

3. Rischi

4. Misure  
organizzative

5. Condotte  
(codice)

6. Formazione

7. Modalità di  
segnalazione (e  
gestione)

8. Nomina del  
saveguarder,  
poteri, azione

9. Sanzioni

10. Diffusione  
e revisione

# Politiche di safeguarding

5

## *Misure organizzative di contrasto*

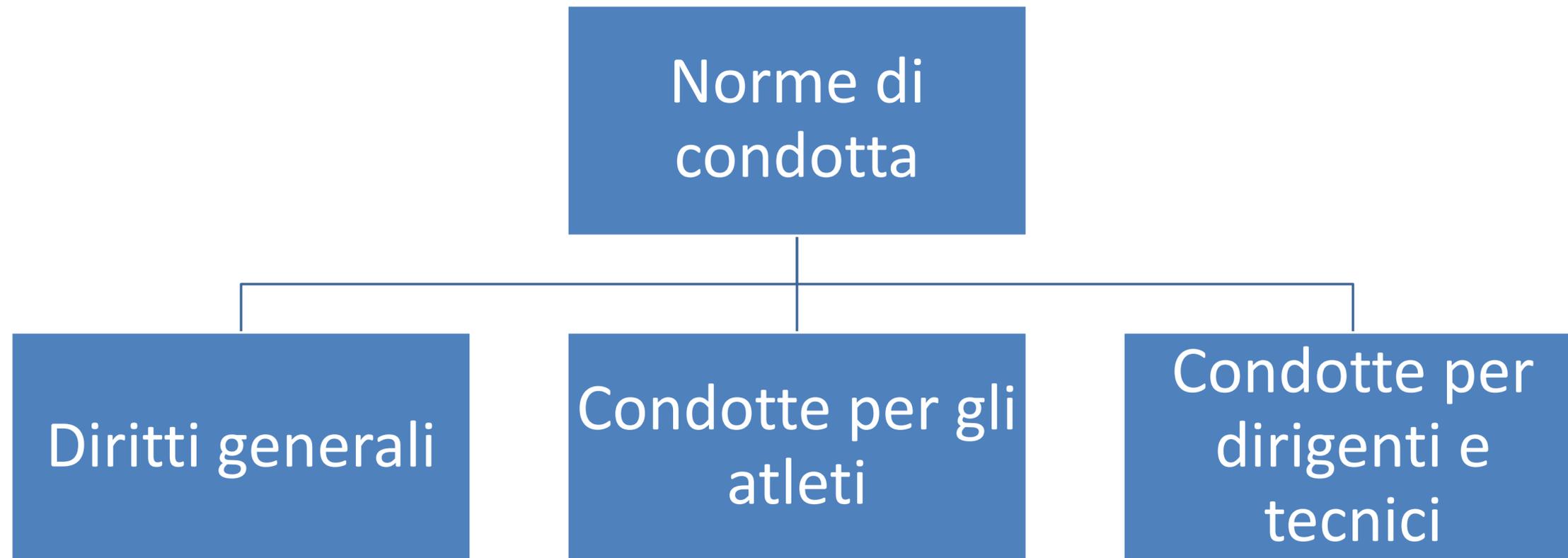
### Alcuni esempi:

- Richiesta certificato casellario giudiziale per i collaboratori/dipendenti
- Verifica di precedenti sanzioni disciplinari
- Elementi strutturali per il centro
- Gestione delle trasferte
- Formalizzazione delle responsabilità e degli incarichi
- Gestione delle autorizzazioni da parte degli esercenti la responsabilità sui minori
- Ecc.

# Politiche di safeguarding

6

*Come si scrive un codice di condotta*



# Politiche di safeguarding

## 7 *Come si scrive un codice di condotta (esempi)*

### Esempi di condotte

- Ogni tesserato ha diritto ad adeguate attenzioni, impegno, rispetto, dignità (diritti generali)
- Evitare l'uso di un linguaggio inappropriato o allusivo, anche in contesti ludici o scherzosi;
- Evitare colloqui o sessioni di allenamento individuali con atleti minorenni, assicurandosi che siano presenti almeno due adulti (rivolto a tecnici)
- Evitare i contatti fisici non necessari assicurandosi di avere sempre il consenso dell'atleta
- Mantenere spogliatoi separati per atleti e personale tecnico
- Pubblicare foto solo per fini istituzionali
- Evitare l'uso di messaggistica per comunicazioni che non siano istituzionali
- .....

# Politiche di safeguarding

8

*Formazione*

Formazione tesserati

Formazione personale  
tecnico e dirigenti

# Politiche di safeguarding

9

## Segnalazione e loro gestione

Canale di segnalazione che consenta la riservatezza  
-> soluzione TeamSystem Safeguardian

Pubblicità dei canali di segnalazione

Indicazione che si può fare la segnalazione al Safeguarder del centro e a quello nazionale (federale)

Registrazione delle segnalazioni

Prassi di intervento e valutazione

# Politiche di safeguarding

10

## Sanzioni

### Sanzioni previste dal MOGC

- Disciplinari per i tesserati
- Inerenti il rapporto di lavoro

### Sanzioni disciplinari degli Enti nazionali

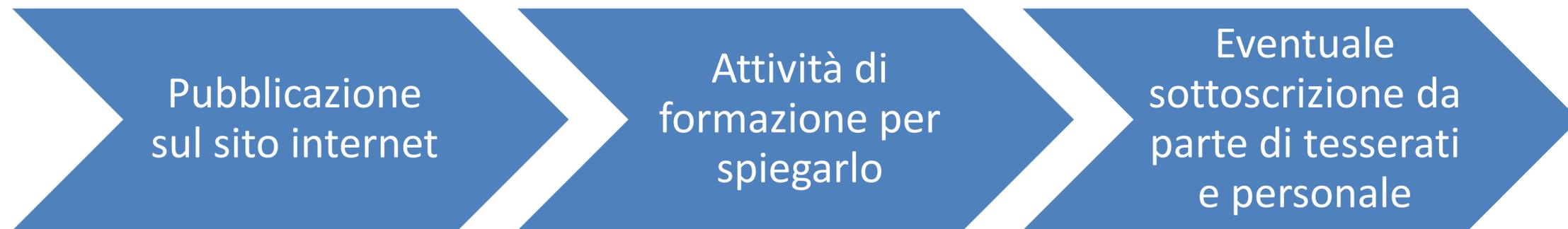
- Sanzioni disciplinari
- Impossibilità di rinnovare l'affiliazione

### Sanzioni indirette

- Corresponsabilità per gli illeciti commessi

# Politiche di safeguarding

## 11 *Pubblicazione e conoscibilità del MOGC e del Codice*



**REVISIONE ALMENO QUADRIENNALE**

# Politiche di safeguarding

12

*Publicazione e conoscibilità del MOGC e del Codice*



# PER MAGGIORI INFORMAZIONI

## PER LA SOLUZIONE SOFTWARE

**TeamSystem Safeguardian**

email: [marketing.wellness@teamsystem.com](mailto:marketing.wellness@teamsystem.com)

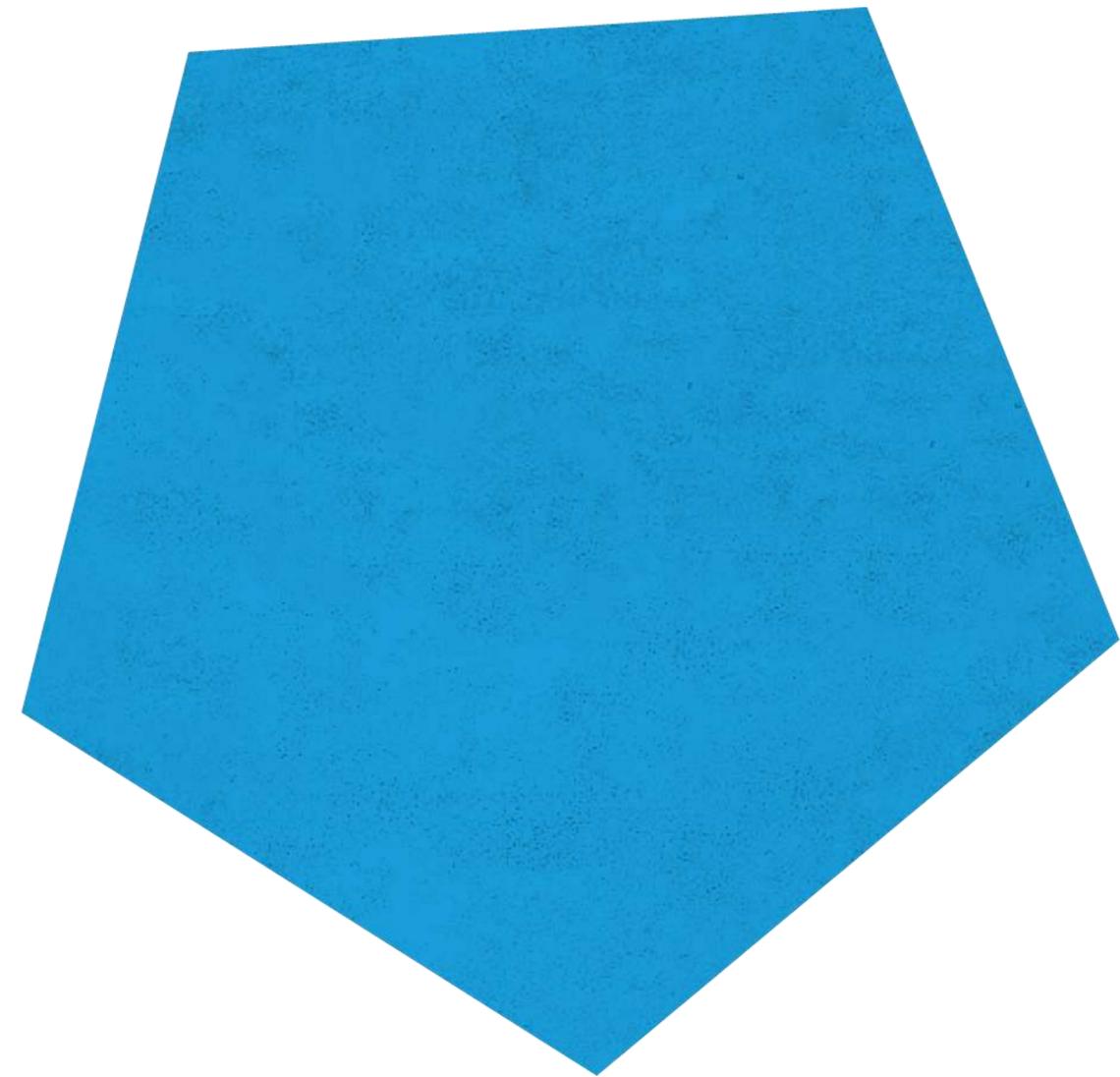
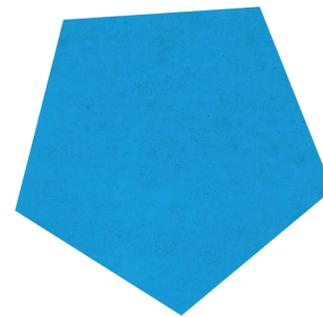
## Per contattare lo STUDIO MATTONAI

e-mail: [luca@studiomattonai.it](mailto:luca@studiomattonai.it)

Linkedin: Luca Mattonai

e-mail: [lawyer@studiomattonai.it](mailto:lawyer@studiomattonai.it)

Linkedin: Samuele Marchetti







PREMIUM PARTNER



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**